

DIPLOMADO DE ESPECIALIZACIÓN

GESTION ADMINISTRATIVA

MODERNA 2016

Modalidad presencial



Escuela Mayor
de Gestión Municipal

**ÁREA DE FORMACIÓN
Y CAPACITACIÓN**



> Presentación

La Escuela Mayor de Gestión Municipal, consciente de la necesidad de generar capacidades acordes a las demandas de los gobiernos locales exitosos, basados en los enfoques de administración pública moderna y gerencia pública orientada al presupuesto por resultados y a un adecuado gasto e inversión con eficiencia y eficacia. En ese sentido Escuela Mayor de Gestión Municipal presenta el diplomado de especialización en Gestión Administrativa Moderna.

OBJETIVO

El diplomado permitirá a los participantes lograr un alto nivel de especialización que les permita mejorar sus capacidades y desempeño en el cumplimiento de sus funciones como parte del aparato estatal, garantizando una mejora constante en la eficiencia y eficacia en sus labores realizadas.

DIRIGIDO A:

Autoridades, funcionarios, trabajadores municipales, profesionales relacionados con temas de gobiernos locales y desarrollo y público en general.

ESTRUCTURA CURRICULAR

MÓDULO I

Marco Legal, Organizacional y Administrativo de la Gestión Municipal en el Perú, bajo el enfoque de la Gestión Estratégica.

Objetivo:

Brindar al participante las capacidades y conocimiento necesario sobre el marco legal, organizacional y administrativo de la gestión municipal en el Perú, para tener un marco general y específico de las funciones y alcances de la gestión municipal y su interrelación con todo el aparato estatal y organizaciones de la sociedad civil

Contenidos:

- 📌 La estructura y funcionamiento del aparato estatal en el Perú
- 📌 La ley orgánica de los Gobiernos locales
- 📌 El planeamiento estratégico: Concepto, importancia y aplicación en la gestión institucional en los gobiernos locales
- 📌 Planificación Estratégica Gubernamental. Planes Nacionales de Desarrollo y Planes Institucionales.
- 📌 Proceso de Planificación Estratégica para Organismos Públicos.
- 📌 Misión, Visión, Objetivos Estratégicos, Metas e Indicadores.
- 📌 Construcción de Indicadores de Desempeño y Sistemas de Monitoreo y Evaluación de la Gestión.
- 📌 La modernización de la gestión pública
- 📌 El nuevo modelo de gobiernos locales que el país necesita.

Aplicación práctica

- 📌 Análisis del Organigrama de la Municipalidad Provincial y/o distrital.
- 📌 Análisis del Plan de Desarrollo local de la Municipalidad Provincial y/o distrital.
- 📌 Análisis de los instrumentos de gestión de la Municipalidad Provincial y/o distrital.

Resultado

- 📌 Establecimiento de tareas pendientes para la mejora de la gestión local.

MÓDULO II

Gestión Presupuestaria y Presupuesto Público por Resultados en los Gobiernos Locales

Objetivo

Brindar a los participantes herramientas prácticas y teóricas acerca del adecuado manejo presupuestal, sus fundamentos, marco legal, sistemas conexos y su evaluación en el marco de la modernización de la administración pública.

Contenidos

- 📌 Proceso Presupuestario del Sector Público aplicado a los gobiernos locales.
- 📌 Fase de programación / formulación y aprobación/ fase de ejecución.
- 📌 Presupuesto institucional de apertura / Presupuesto modificado.
- 📌 Las modificaciones presupuestarias y su marco normativo.
- 📌 Gasto corriente vs Inversión pública.
- 📌 La estructura programática.
- 📌 Presupuesto por Resultados – PPR.
- 📌 Presupuesto participativo y rendición de cuentas.
- 📌 La ley de incentivos municipales.
- 📌 La Programación de Compromisos Anual – PCA.
- 📌 Aplicación de los Clasificadores Presupuestarios.
- 📌 La Planificación a Corto Plazo: POI, PAC, PIA.
- 📌 El presupuesto de mi gerencia/ de mi oficina / de mi proyecto
- 📌 Desarrollo del Plan Operativo Institucional – POI.
- 📌 Evaluación del gasto público.

Aplicación Práctica

- 📌 Análisis del PIA y PIM de la Municipalidad Distrital de Pachacamac.
- 📌 Análisis del comportamiento presupuestal en los últimos años en la Municipalidad Provincial y/o distrital.

Resultado

- 📌 Diseño del plan de seguimiento y mejora continua del sistema presupuestario de la Municipalidad Provincial y/o distrital.

MÓDULO III

Administración y Sistemas Financieros en los Gobiernos locales

Objetivo

Brindar a los participantes las herramientas teórico/ prácticas sobre la administración y los sistemas financieros que corresponden a los gobiernos locales.

Contenidos

- 📌 El Plan Contable Gubernamental.
- 📌 Las NICS Aplicables a la Gestión Financiera del Estado en los Gobiernos locales
- 📌 Estados Financieros en la Gestión Financiera Gubernamental para gobiernos locales
- 📌 Aplicación Práctica del Sistema Integrado de Administración Financiera – SIAF SP – por niveles: Básico –Intermedio y Avanzado.
 - Módulo Presupuestario.
 - Módulo de Ejecución presupuestal – tesorería.
 - Contabilidad de operaciones y elaboración de los EEEF
 - Rentas y catastro.
- 📌 El registro único / La gestión de pagaduría / La integración
- 📌 Los órganos rectores:
 - Dirección Nacional de Presupuesto Público (DNPP)
 - Dirección Nacional de Tesoro Público (DNTP)
 - Dirección Nacional de Contabilidad Pública (DNCP)
 - Dirección Nacional de Endeudamiento Público (DNEP)
- 📌 El Registro administrativo y la operación del gasto.
- 📌 Aspectos Tributarios desde la Óptica Gubernamental.
- 📌 Gestión de Tesorería Gubernamental.
- 📌 Nueva Normatividad en Gestión de Tesorería.

Aplicación Práctica

- 📌 Análisis del desempeño y funcionamiento de los sistemas administrativos en la Municipalidad Provincial y/o distrital.
- 📌 Identificación de los cuellos de botella en los sistemas administrativos en la Municipalidad Provincial y/o distrital.

Resultado

- 📌 Diseño del Plan de mejora continua de los sistemas administrativos de Municipalidad Distrital

MÓDULO IV

La Gestión de las Contrataciones del Estado y El sistema nacional de Inversión Pública en los gobiernos locales

Objetivo

Brindar a los participantes las herramientas teórico / prácticas desde las áreas de abastecimientos y logísticas, así como desde las áreas usuarias para un correcto, eficiente y eficaz funcionamiento de la gestión de contrataciones del Estado.

Contenidos

- 📌 Ley y Reglamento de Contrataciones del Estado en Todas sus Fases.
- 📌 El Expediente de Contratación: Estudio de Mercado para la Determinación del Valor Referencial.
- 📌 Los Procesos de Selección.
- 📌 Las Nuevas Modalidades de Contratación: Subasta Inversa, Convenio Marco, Compras Corporativas.
- 📌 Formulación de Bases Administrativas.
- 📌 Calificación y Evaluación de Propuestas.
- 📌 Ejecución Contractual.
- 📌 Solución de Controversias antes y después de la firma del Contrato.
- 📌 Aplicación Práctica del Sistema Electrónico de Adquisiciones y Contrataciones del Estado – SEACE.
- 📌 Aplicación práctica del Sistema Integrado de Gestión Administrativa – SIGA.
- 📌 Desarrollo del Plan Anual de Contrataciones – PAC.
- 📌 EL Sistema Nacional de Inversión Pública.
- 📌 Fundamentos del Sistema Nacional de Inversión Pública.
- 📌 Marco Legal del SNIP.
- 📌 Identificación de Proyectos de Inversión.
- 📌 La programación multianual de proyectos de inversión pública.
- 📌 Los aplicativos del SNIP en los gobiernos locales.
- 📌 El banco de proyectos - ciclo del proyecto.
- 📌 Formulación de PIP a Nivel de Perfil.
- 📌 Ejecución de los PIP: SOSEM, INFO OBRAS.
- 📌 Evaluación de PIP a Nivel Perfil.
- 📌 Las obras por impuestos y las alianzas público – privadas.

Aplicación Práctica

- 📌 Análisis del actual funcionamiento del sistema de adquisiciones en la Municipalidad Provincial y/o distrital.

- Identificación de los cuellos de botella en el sistema de compra y adquisiciones en la Municipalidad Provincial y/o distrital.
- Análisis del Programa de inversiones de la Municipalidad Provincial y/o distrital.
- Análisis del comportamiento histórico de las inversiones en la Municipalidad Provincial y/o distrital.

Resultado

- Diseño del Plan de mejora continúa en los sistemas de contrataciones y adquisiciones del Estado de Municipalidad Provincial y/o distrital.
- Diseño de la hoja de ruta para el programa multianual del programa de inversiones multianual de la Municipalidad Provincial y/o distrital.

MÓDULO V

La Gestión de los Recursos Humanos en las Municipalidades

Objetivo

- Brindar a los participantes las herramientas teórico / prácticas desde las áreas de recursos humanos, así como desde las áreas usuarias para una correcta aplicación de las normas vigentes en cuanto a sistemas y gestión de recursos humanos en los gobiernos locales.

Contenidos

- Normas Laborales vigentes en el Perú y aplicables a los gobiernos locales
- SERVIR. Alcances, limitaciones, mitos y verdades.
- Contratación Administrativa de Servicios – CAS desde las áreas usuarias.
- Contratación de recursos humanos en proyectos de inversión pública.
- Cuadro Analítico de personal / Presupuesto analítico de personal.
- Personal Elegido / Designado /Nombrado y Contratado.
- Planillas Electrónicas.
- Sistemas de Remuneraciones Vigentes en el Perú.
- Sistemas de Pensiones.
- Gestión Estratégica de la Capacitación.
- Capacitación de Capacitadores.
- Gestión de Reclutamiento y Selección de Personal.
- Negociación y Manejo de Conflictos. Optimización del Clima Laboral y la Cultura Organizacional.

Aplicación Práctica

- 📌 Análisis del CAP y PAP en la Municipalidad Provincial y/o distrital.
- 📌 Identificación de los cuellos de botella y nudos críticos en la gestión de recursos humanos en la Municipalidad Provincial y/o distrital.

Resultado

- 📌 Diseño del sistema integrado de manejo y gestión de recursos humanos eficientes en la Municipalidad Provincial y/o distrital.

MÓDULO VI

La Gestión Municipal de los Servicios Públicos y los Programas Sociales – El desarrollo económico – social y ambiental desde los gobiernos locales

Objetivo

Brindar a los participantes los fundamentos teóricos y prácticos para entender los alcances de los gobiernos locales en el desarrollo económico, social y ambiental de los gobiernos locales desde la perspectiva de los usuarios y los ofertantes de servicios.

Contenidos

- 📌 Los servicios públicos en los gobiernos locales.
- 📌 La estructura municipal frente a las necesidades locales.
- 📌 Calidad de vida y gestión local. El Desarrollo Humano.
- 📌 El desarrollo económico local como eje de la gestión local.
- 📌 La promoción de las iniciativas locales.
- 📌 Los gobiernos locales y las iniciativas pro-compite.
- 📌 Proyectos productivos y gestión local.
- 📌 Los programas sociales y su gestión desde los gobiernos locales.
- 📌 Fortaleciendo capacidades desde la gestión local.
- 📌 La gestión ambiental y el buen gobierno

Aplicación Práctica

- 📌 Análisis del POI de las gerencias de desarrollo económico, social y ambiental.
- 📌 Identificación de los cuellos de botella y los nudos críticos en la gestión de servicios públicos en la Municipalidad Provincial y/o distrital.

Resultado

- 📌 Diseño del sistema de gestión de servicios públicos en la Municipalidad Provincial y/o distrital.

Mag. Miguel Azcueta Gorostiza, Comunicador Social y Docente

Licenciado en educación por la **Pontificia Universidad Católica del Perú**. **Máster en Comunicaciones por la Universidad de Montreal en Canadá**. Estudios concluidos de doctorado en la **Universidad Nacional Mayor de San Marcos**.

Ex-Alcalde de Villa El Salvador (1984-1986, 1986-1989 y 1995-1998); Vice-Presidente de Federación Mundial de Ciudades Unidas, (1986-1993); **Ex-Regidor de la Municipalidad de Lima Metropolitana en dos oportunidades**; Secretario Ejecutivo Región Andina de la Unión de Ciudades Capitales Iberoamericanas (1990-1993); galardonado con el premio Internacional Humanitario 1999. Consultor de organismos internacionales como el **BID, Banco Mundial y la Unión Europea**. Cuenta con varias publicaciones donde se destacan: **“EL MAPA DE LA RIQUEZA”, “CULTURA Y DESARROLLO” y “LIBERTAD PARA PENSAR, LIBERTAD PARA ACTUAR”**. Actualmente dirige la **ESCUELA MAYOR DE GESTIÓN MUNICIPAL** y es docente en la **UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DEL SUR (UNTECS)**.



Mag. Roberto Rodríguez Rabanal, Sociólogo, Magíster en Gestión Municipal

Sociólogo por la **Pontificia Universidad Católica del Perú**. **Magister en Gestión municipal por la Universidad Nacional Federico Villarreal**. Especialista en gestión del desarrollo local. Experiencia como Director de Participación Vecinal de la Municipalidad Metropolitana de Lima (1996-98); Ha sido **asesor de alcaldía en diversas municipalidades distritales**; Presidente del Patronato del Parque de las Leyendas (2001-2003), Secretario Ejecutivo de la Asociación Nacional de Alcaldes Distritales del Perú-ANADIS-Perú (2004), **Coordinador de la Gerencia de Capacitación y Asistencia Técnica del Consejo Nacional de Descentralización** (agosto 2004-2005); consultor de la Agencia Peruana de Cooperación Internacional-APCI. **Coordinador Internacional del Proyecto URBAL “Gobiernos locales promueven la autodeterminación laboral de las mujeres”** (mayo 2007-marzo 2008); Gerente Municipal de la Municipalidad de Independencia (marzo-mayo 2008); **consultor de la Comisión de Derechos Humanos de Ica-CODEHICA** (octubre-diciembre 2009). **Consultor de la Escuela Mayor de gestión Municipal (desde 1999 a la fecha)**



Mag. Roberto Claros Cohaila, (A&R CONSULTORES)

Máster en Administración.

Magíster en Administración de la Universidad Nacional Mayor de San Marcos y contador público de la Pontificia Universidad Católica del Perú. Experto en fortalecimiento institucional, ha sido **inspector general de la Municipalidad Metropolitana de Lima** y consultor en diversos proyectos de cooperación internacional auspiciados por USAID, Banco Mundial, Fundación Konrad Adenauer, BID, Internacional Finance Corporation (IFC) entre otros organismos. **Actualmente es profesor del Programa de Gestión Municipal (presencial y a distancia) de la Universidad ESAN y socio de A&R Consultores.** Es autor, entre otros libros, de: Balance y cierre de la gestión municipal, Guía técnica para alcaldes y regidores, Manual para el proceso de transferencia municipal, Avances, limitaciones y perspectivas de la descentralización y del presupuesto participativo en el Perú.



Ing. Hugo Soto Rodríguez

Ingeniero Industrial con Maestría en Gerencia Social por la Pontificia Universidad Católica del Perú, experto en gestión pública de gobiernos subnacionales y **especializado en proyectos de inversión pública por la Unidad de Pos Grado de la Universidad del Pacífico y la CEPAL.** Ha seguido estudios sobre políticas locales de desarrollo sostenible en la Unión Iberoamericana de Municipalistas (UIM - España), Agenda Local 21 (Holanda), en gestión estratégica del desarrollo local y regional (CEPAL – Santiago de Chile) y en el Programa de Efectividad en el Desarrollo del INDES – BID. Cuenta con experiencia en el diseño de modelos de gestión por resultados y Programas Presupuestales y ha sido funcionario en varias municipalidades de Lima con designaciones gerenciales en planificación y presupuesto, administración, desarrollo urbano y como responsable de la Oficina de Programación e Inversiones. Desde el año **2004 se ha desempeñado como consultor en el programa de USAID Pro Descentralización,** consultor en el componente de gobernabilidad de la Cooperación Alemana – GIZ (2007-2010) y para el programa de presupuestos sensibles al género de ONU Mujeres (2012). Ha sido docente de la Maestría en Gerencia Social de la Universidad Católica (2004-2008) y es coautor de publicaciones para capacitación de agentes culturales (Escuela Mayor de Gestión Municipal) y orientaciones para la implementación del control interno en gobiernos subnacionales (GIZ - Contraloría General de la República). **Actualmente es consultor y docente en la Escuela Mayor de Gestión Municipal.**



Mag. Magaly Torres Andonayre

Maestría en Filosofía

Socióloga de la Universidad Mayor de San Marcos especializada en gestión de políticas públicas para el desarrollo nacional, regional y local, en el marco de los procesos de Reforma del Estado, Descentralización y la Gobernabilidad Democrática. Ha participado en la elaboración y consecución de proyectos, propuestas y plataformas de acción política y social de los diferentes sectores sociales, en particular con mujeres, jóvenes y poblaciones originarias. Ha realizado estudios de **Diploma en Gestión Municipal de los programas sociales** en la **Universidad Católica Sedes Sapientiae**; **Diploma de Especialización en Gestión Municipal** en la **Escuela Mayor de Gestión Municipal**; **Curso de Formación de Derechos Humanos**, en la **Universidad Nacional Mayor de San Marcos**. A laborado como Docente en el **Instituto Superior Pedagógico San Marcos**; **Municipalidad Provincial de Pasco**, consultora; **Ministerio de Salud**, Consultora; **OM – Movimiento El Pozo**, Consultora Asociada. **Docente de la Facultad de Derecho y Ciencia Política en la Universidad Federico Villarreal (2009)**, actualmente se desempeña como consultora y docente de la **Escuela Mayor de Gestión Municipal**.



Mag. Enrique Angles

Economista especializado en Desarrollo Económico Local, contando con una experiencia laboral de nueve años brindando capacitación y asistencia técnica a Gobiernos Locales. Ha participado en un **Curso Internacional de Gestión Estratégica del Desarrollo Local y Regional en CEPAL/ILPES** con financiamiento de la Cooperación Técnica Belga. Cuenta con estudios en **Marketing de Exportaciones en la Export-Akademie Baden-Wuerttemberg** y en **Sistemas de Calidad por la Deutsche Gesellschaft fuer Qualitaet** mediante la institución InWEnt en Alemania Federal, con Profesional Internships en consultoras y empresas en Alemania en las áreas de marketing, comercio exterior y cooperación internacional. Ha participado en **Proyectos de Cooperación Empresarial entre PYMES europeas y latinoamericanas bajo los Programas AL-INVEST y MERCOPARTENARIAT de la Unión Europea**. Se capacito en “**facilitación de talleres**”, “**Gestión del Cambio**” y “**Manejo de Conflictos**”. Ha sido **docente de la Universidad San Ignacio de Loyola (2007-2008)** facultad de **Administración en Turismo**; **docente de Universidad Nacional del Callao (1998-2002)** facultad de **Ciencias Contables**.



Lic. Mary Esther Rosales More

Licenciada en **Administración**, con **mención en Gestión Pública**, de la Universidad Particular Inca Garcilaso de la Vega y **Magister en Dirección y Gestión Pública Local** de las Universidades Carlos III de España, Menéndez Pelayo y la Unión Iberoamericana de Municipalistas-UIM. Ha realizado **CURSO DE GESTION DEL TALENTO HUMANO** en la Universidad Particular Inca Garcilaso de la Vega; **CURSO DE FINANZAS CORPORATIVAS Y MERCADOS FINANCIEROS** en la **Universidad Particular Inca Garcilaso de la Vega**; **Cursos de Proyectos de Inversión Pública y Privada**, en la Universidad Inca Garcilaso de la Vega; **Especialidad en Gestión del Desarrollo Local** en la Unión Iberoamericana de Municipalidades. A participado en diversos Seminarios como: **III Seminario del Proyecto Autodeterminación de las Mujeres a través del Empleo Local** en Ayuntamiento de Gijón-España; **Curso de Gerencia Política, organizado por la Unión Iberoamericana de Municipalistas – UIM** en la **Ciudad de Cartagena – Indias**. En el ámbito laboral se desempeñó como: Consultoría para el diseño de un Programa Presupuestal con enfoque de resultados y sensibles al género en el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (Enero 2012 – Junio 2012); **Convenio APODER – Gobierno Regional de Cajamarca**, Asistencia Técnica en proceso de Desarrollo de Capacidades a Funcionarios Regionales, Junio/2010 – Enero/2011- Desarrollo de Sistemas Administrativos del Estado **Convenio PREDES – PNUD; MUNICIPALIDAD DE INDEPENDENCIA** Gerente de Planificación, Presupuesto y Racionalización 2005 – 2006.



Ing. Julio Fabián Amado Sotelo

Ingeniero Industrial. Docente Principal de la Universidad Nacional José Faustino Sánchez Carrión. Consultor Asociado de Mercadeando S.A. Consultor de la Escuela Mayor de Gestión Municipal. Especialista en Investigación de Mercado de bienes y servicios. Especialista de Proyectos de Inversión Públicos y privados. Past Decano de la Facultad de Ingeniería y Past Jefe de la Oficina central de Investigación de la Universidad Nacional José Faustino Sánchez Carrión. Profesional con habilidades para trabajar en equipo y bajo presión. Comunicativo, con iniciativa propia, dispuesto a participar y colaborar con organizaciones de fomento de las micro y pequeñas empresas e instituciones promotoras



Admin. José Pisconte Ramos

Master en Desarrollo Sustentable de la Universidad Complutense de Madrid, Maestría en administración pública y estudios de Doctorado en administración en curso en UIGV, licenciado en Administración con mención en Gestión Pública, especializado en gobiernos locales y regionales. Amplia experiencia en procesos de planificación y gestión del desarrollo en gobiernos subnacional (27 años en gestión municipal , y 9 años en gobiernos regionales) , Promotor y miembro de la Comisión Central de Plan de Desarrollo y Presupuesto Participativo en Villa el Salvador. Consultor de agencias de cooperación e instituciones internacionales y nacionales como USAID/PERÚ PRODESCENTRALIZACIÓN, PDGL (ESAN- AID), Cosude, Escuela Mayor de Gestión Municipal en temas referidos a gestión municipal, gestión local, planificación del desarrollo e institucional, presupuesto participativo, y formulación de Proyectos de Inversión. Asesor municipal de diferentes municipalidades distritales y provinciales. He sido coordinador de fortalecimiento institucional subnacional del Proyecto Usaid/ Perú Pro descentralización, para las regiones Ayacucho, Junín, San Martín y Ucayali, que componen además 33 gobiernos locales provinciales y 325 gobiernos locales distritales.



Arq. Juan Espinola Vidal

Arquitecto, con Maestría en Ciencia Política y Gobierno con mención en Políticas Públicas y Gestión Pública Docente en Planificación Municipal, gestión municipal, gestión pública, políticas públicas, presupuesto participativo, liderazgo social y liderazgo político, servicios públicos locales, planificación institucional y operativa, indicadores de gestión e indicadores de desempeño, presupuesto, sistemas de gestión y seguimiento de planes de desarrollo: Escuela Mayor de Gestión Municipal, INICAM, Calandria, Alternativa, Instituto Metropolitano de Planificación, CODEH Ica. Profesional Especialista en ONGD'S e Instituciones: Escuela Mayor de Gestión Municipal, IMP (Municipalidad Metropolitana de Lima), CORPEI, CLASS Y ORTEGA Consultores Asociados, SGS ECO Care, ESAN, WORLD VISION, Ex Ministerio de la Presidencia, Centro de Educación Popular ALTERNATIVA, Asociación de Comunicadores Sociales CALANDRIA. Asociación Milenia Comunicaciones. 23 años de experiencia en Planificación del Desarrollo, planificación institucional y del territorio, 13 años con Organismos No Gubernamentales, 8 años como asesor técnico en Municipalidades, 8 años como Gestor-Director de Proyectos con la Cooperación Internacional. 2 años como funcionario público.



Econ. Carlos Del Castillo Guardamino

PhD(c) en Gestión Estratégica. Magíster en Administración. Magister en Investigación. Master en Gestión de Entidades No Lucrativas. Economista con especialización en Finanzas y Desarrollo. Ejercicio profesional en gestión municipal, promoción de la pequeña y microempresa, planeamiento estratégico y desarrollo de agronegocios. Consultor para USAID, IFC-Banco Mundial, BID, Intercooperation, GIZ, GFA, UE, Helvetas - Intercooperation, Proinversión, DEVIDA, Ministerios (Producción, Trabajo y Promoción del Empleo, Vivienda y Saneamiento). Experiencia en diversos sectores productivos como funcionario y consultor. Docente a nivel posgrado (PUCP, UPC, ESAN, CAEN, UNMSM, UCSS, UDEP, UPT). Investigador (AQ), con diversas publicaciones (libros, artículos académicos y de opinión) sobre gestión pública, desarrollo económico local, competitividad e innovación. Presidente del Instituto de Investigación Aplicada e Innovación (IIAI) y Director-Gerente de Agroconegocios Universalis.



Abog. Vicente Sánchez Vásquez

Abogado, con amplia experiencia profesional en el ámbito de la Gestión Pública y Descentralización. Conocimiento y experiencia en Planeamiento Estratégico y Gerencia por Resultados. Asesor de Presidencia del Gobierno Regional de Lima. Vicepresidente de la Escuela Mayor de Gestión Municipal. Ex - Consultor USAID – ProDescentralización y Ex-Catedrático de la Pontificia Universidad Católica del Perú y de la Universidad Tecnológica del Sur de Lima - UNTECS. He realizado consultorías en la Oficina de Naciones Unidas contra la Droga y el Delito (UNODC). Asesor de la Vice-Presidencia de la Comisión de Descentralización del Congreso de la República, Asesor en diversas municipalidades. Otras consultorías para el MIMP, MEF, FONCODES y el Poder Judicial. Conocimiento y manejo de inglés y ofimática.



Ing. Frank Muñoz Abanto

Desarrollador web Front – End / Back - End. Freelance con varios años de experiencia en el desarrollo de aplicaciones web, móvil, páginas web adaptables a todos los dispositivos (Responsive Design). Código limpio, reutilizable y optimizado para el posicionamiento en buscadores – SEO on page. 08 años de experiencia en desarrollo de plataformas online, docente digital en sitios online para desarrollo de cursos por modalidad virtual elarning.



> Metodología

1.- Metodología propuesta a lo largo del Diplomado:

El diplomado comprende **6 módulos** a desarrollarse en un intervalo mensual – **duración 6 meses**

Cada uno de los talleres presenta un marco de estudio general que se divide a su vez en subtemas de profundización. Que se desarrollan cada 30 días, con clases presenciales, los días sábados y domingos, en el horario de 9.00 a 18.00 horas, con un total de 150 horas académicas, adicionalmente se establece un seguimiento de los participantes a través del **aula virtual**, con un promedio de **120 horas académicas** por participación durante el diplomado.

- a) Se realiza una exposición teórica a cargo del docente del curso.
- b) Se presentan casos prácticos que serán objeto de análisis y estudio.
- c) A partir de ellos se incentiva la discusión y la reflexión colectiva sobre el tema del taller y su relación con la problemática nacional y local.
- d) Se registran las intervenciones y las conclusiones generales de los participantes cada sesión del taller.
- e) Finalmente se encarga junto a los participantes una propuesta de mejora en la gestión de la Municipalidad Distrital.

Cada participante recibirá material bibliográfico y módulos elaborados especialmente para el diplomado, así como material digital y acceso al aula virtual de **Escuela Mayor de Gestión Municipal**.

2.- Sistema de evaluación:

Cada módulo tendrá una nota de evaluación de acuerdo al desarrollo de sus actividades (lecturas, foros debate, etc.)

La evaluación final del Diplomado estará constituida por tres ítems:

- a) Un trabajo o control de lectura 30%
- b) Parcial 30%
- c) Final 40%

3. Certificación

Para recibir los certificados, los participantes deberán:

- ✓ Haber realizado satisfactoriamente las actividades obligatorias que exige el proceso de aprendizaje dentro de los plazos académicos establecidos previamente.
- ✓ Haber aprobado, con calificación mínima general final 11, en escala de 1 a 20.
- ✓ Haber aprobado todos los cursos.

El diplomado tiene certificación de:

- ✓ Escuela Mayor de Gestión Municipal

Cronogramas y Alternativas de pago

Inversión:

El costo de la inversión del diplomado es de **S/850.00** que incluyen:

1. Profesionales de primer nivel por cada módulo.
2. Facilitadores para cada módulo.
3. Materiales impresos por cada participante
4. Elaboración del material educativo por modulo
5. Certificación a nombre de la Escuela Mayor.

Alternativas de Pago:

Número de cuotas	Importe de la cuota	Total a Cancelar	Descuentos del total (*)
01 (contado)	S/. 850.00	S/. 765.00	S/. 85.00
02	S/. 450.00	S/. 900.00	-
03	S/. 312.00	S/. 936.00	-

Cronograma de Pagos:

Cuotas	Enero	Marzo	Mayo
Al contado	S/. 765.00	-	-
Fraccionado 2 partes	S/. 450.00	S/. 450.00	-
Fraccionado 3 partes	S/. 312.00	S/. 312.00	S/. 312.00

Nota: Las cuotas (enero, marzo y mayo) tienen como fecha máxima de pago el último día del mes en curso.

Descuentos Corporativos:

La Escuela Mayor de Gestión Municipal ofrece a las instituciones o empresas, un porcentaje de descuentos corporativos:

03 PERSONAS	10% DE DESCUENTO
05 A MÁS PERSONAS	15 % DE DESCUENTO
EX – ALUMNOS	10% DE DESCUENTO

(*) Los descuentos son excluyentes no acumulativos

Pre - Inscripción:

Las pre - inscripciones se realizan por medio de la página web de la Escuela Mayor:

www.emayor.edu.pe/inscripcion-diplomado

Una vez registrado, nos comunicaremos con usted para coordinar el pago correspondiente a las siguientes números de cuenta:

Cuenta Corriente Banco de Crédito del Perú:

No. 194-1149893-0-79

Cuenta Corriente Banco de la Nación:

No. 0000-862150

DISCLAIMER

La Escuela Mayor de Gestión Municipal se reserva la facultad, en caso de ser necesario, de postergar o suspender el Diplomado restituyendo íntegramente la suma recibida, y además, puede por motivos de organización modificar el programa o sustituir a los ponentes indicados por otros del mismo nivel.

CONTACTO:

Daniel Zabalú Pazos

Telf.: 264-0802 / RPM: *770244 – 975 475 224

Email: formacion.academica@emayor.edu.pe

Escuela Mayor de Gestión Municipal

Calle Luis Manarelli 1100 – Magdalena del Mar, Lima – Perú

Web: www.emayor.edu.pe / emayor@emayor.edu.pe